

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КИРЕНСКИЙ РАЙОН
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КИРЕНСКИЙ РАЙОН

Экспертное заключение № 115
на нормативный правовой акт

15 декабря 2022 г.

г. Киренск

Количество экземпляров -2.

Основание для проведения экспертизы:

Поручение главы Петропавловского сельского поселения от 12.12.2022 года № 175.

Наименование нормативного правового акта:

Проект решения Думы Петропавловского муниципального образования « Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Петропавловского сельского поселения».

Объект экспертизы:

Администрация Петропавловского сельского поселения.

Юридический адрес объекта проверки: 666720, Иркутская область, Киренский район, с. Петропавловское, Советская улица, дом 30.

Цель экспертизы нормативного правового акта:

Определение соответствия проекта решения действующим нормативным правовым актам Российской Федерации, Иркутской области, Петропавловского муниципального образования.

Должностное лицо КСП, осуществляющее экспертизу

Председатель КСП района С.А.Килячкова.

На экспертизу представлены следующие документы:

1 Проект решения Думы Петропавловского муниципального образования «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Петропавловского сельского поселения».

Нормативные правовые акты и иные документы, используемые при проведении экспертизы:

- Бюджетный Кодекс РФ;
- Федеральный закон от 07 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»;
- Закон Иркутской области от 15.10.2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области»;
- Закон Иркутской области от 15.10.2007 года № 89-оз «О реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и о соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области»;
- Постановление Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области»;
- Устав Петропавловского муниципального образования;
- другие нормативные правовые акты по данному вопросу.

В ходе экспертизы установлено:

В соответствии со ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации регулирование вопросов оплаты труда органов местного самоуправления относится к полномочиям органов местного самоуправления. Размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления определяются муниципальными правовыми актами, которые утверждаются представительными органами соответствующих муниципальных образований.

Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области" (далее - Постановление № 599-пп)

устанавливаются нормы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области.

В соответствии с Постановлением № 599-пп норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется исходя из сумм должностных окладов муниципальных служащих, предусмотренных утвержденными штатными расписаниями соответствующего органа местного самоуправления, с учетом численности муниципальных служащих, определенных штатным расписанием.

В соответствии с Указами Губернатора Иркутской области от 16.09.2022 года № 203-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области», от 16.09.2022 года № 204-уг «О внесении изменения в размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области (окладов за классный чин), от 16.09.2022 года № 205-уг «О размерах ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Иркутской области, выплачиваемой государственным гражданским служащим Иркутской области были увеличены размеры должностных окладов и размеры месячных окладов за классный чин, уменьшены надбавки за особые условия и размеры ежемесячного денежного поощрения государственных служащих Иркутской области с 01.07.2022 года.

Постановлением Правительства Иркутской области от 28.10.2022 года № 833-пп были внесены изменения в Постановление № 599-пп в части уменьшения расчета годового норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих с 86,5 до 58,5 должностных окладов с 01.07.2022 года.

В соответствии со ст.10 Закона Иркутской области от 15.10.2007 года «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области» оплата труда муниципального служащего осуществляется с учетом соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих области.

Данным проектом Решения Думы Петропавловского муниципального образования (далее - проект Решения) предлагается утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Петропавловского сельского поселения» (далее - Положение) в связи с выше указанными изменениями.

Однако, в текстовой части проекта Решения следует:

1. Из пункта 1 убрать слова в «новой редакции».
2. Прописать решения Думы Петропавловского муниципального образования, которыми вносились изменения в решение Думы Петропавловского муниципального образования № 72 от 01.03.2016 года «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Петропавловского сельского поселения».

Также, в текстовой части Положения:

1. В п.3.1 указать должность государственной гражданской службы Иркутской области в государственных органах Иркутской области, по соотносительности с которой установлен оклад по младшей должности муниципальной службы «Ведущий специалист».

2. Статью 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1.Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере:

- по младшей группе должностей муниципальной службы - от 10 до 20 процентов должностного оклада.

5.2. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается штатным расписанием, утвержденным главой администрации Петропавловского муниципального образования, и указывается в трудовом договоре, заключаемом с муниципальным служащим. При установлении указанной надбавки учитывается напряженность труда муниципального служащего, степень важности, сложности, ответственности выполняемых заданий и принимаемых им решений в соответствии с его должностными обязанностями.

5.3. Надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного в бюджете Петропавловского муниципального образования на соответствующий финансовый год.

5.4. Надбавка за особые условия муниципальной службы начисляется исходя из должностного оклада муниципального служащего без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с денежным содержанием.

5.5. На ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством».

3. Статью 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему в размере 0,9 должностных окладов в месяц.

6.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается на основании распоряжения главы администрации, и указывается в трудовом договоре, заключаемом с муниципальным служащим.

6.3. Ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих может быть снижено по результатам работы при наличии следующих причин:

- неисполнение или несвоевременное исполнение поручений главы администрации;
- наличие замечаний по исполнению должностных обязанностей;
- несоблюдение трудовой дисциплины;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- нарушение установленных сроков исполнения документов.

Причины возможного снижения ежемесячного денежного поощрения указываются в трудовом договоре работника. Изменение (снижение) ежемесячного денежного поощрения оформляется распоряжением главы администрации.

6.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени в отчетном месяце.

6.5. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного в бюджете Петропавловского муниципального образования на соответствующий финансовый год.

6.6. На ежемесячное денежное поощрение начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

4. В соответствии с изменениями, внесенными в Постановления № 599-пп, в статье 13 Положения норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих Петропавловского муниципального образования следует установить из расчета 58,5 должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год, а не из расчета 74,5.

ВЫВОДЫ.

Проект решения Думы Петропавловского муниципального образования «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Петропавловского сельского поселения» может быть рекомендован к рассмотрению на заседании Думы Петропавловского муниципального образования только после устранения замечаний, указанных в заключении.

Председатель КСП района

С.А.Килячкова